

廉報E刊

貪污零容忍

貪廉高



- 圖利與便民都是給予人民利益或好處，但**圖利**的行政行為是**不合法**，而**便民**則是**合法**給予人民利益，所以圖利與便民兩者並非不能區分。

廉政宣導

「圖利與便民」案例

員警憂逾期歸檔受處分 偽造長官簽章
緩起訴2年

消費櫥窗

夏日常見熱傷害 尤以熱中暑死亡率超過30%最嚴重

天然手工皂溫和、不刺激對肌膚較好？

林務人員防貪指引

藉勢藉端索討賄款

廉政小叮嚀

廉政小故事

王旦也有「失策」的時候

行政院農業委員會109年「圖利與便民」廉政宣導案例



	說 明
類 型	虛偽製作出工表，以詐術取得不法利益
案 情 概 述	<p>林管處員工甲負責臨時工監工及工資表製作業務，乙則擔任該處分站臨時工，乙月薪新臺幣3萬元，請假1日應扣款1仟元。甲和乙某年3月赴韓5日遊，回國後甲竟虛偽製作乙該月出工表，且未依規辦理乙薪資明細表，致使林管處不察，依甲提供之薪資相關表單同意匯款3萬元薪資予乙帳戶內。</p>
解 析	<p>《貪汙治罪條例》第6條第1項第4款規定，「對於主管或監督之事務，明知違背法律、法律授權之法規命令、職權命令、自治條例、自治規則、委辦規則或其他對多數不特定人民就一般事項所作對外發生法律效果之規定，直接或間接圖自己或其他私人不法利益，因而獲得利益者。」</p> <p>甲負責臨時工監工及工資表製作業務，明知乙某年3月請假5日無實際上班之事實，竟虛偽製作乙該月出工表，且未依規定辦理扣除乙未上班之薪水，直接圖謀乙私人之不法利益薪資5仟元甲違反執行職務所應遵守之法令，圖取其他私人不法利益，因而獲得利益，破壞公務員廉潔及公正執行職務，且損害林管處對於乙薪資發放之正確性。</p>



員警憂逾期歸檔受處分 偽造長官簽章緩起訴2年

中央通訊社 2020年7月7日

（中央社記者王朝鈺基隆7日電）陳姓偵查佐因擔心逾期歸檔受處分，在公文登載不實事項後，再將長官曾在其他簽核過的公文掃描、剪下後貼在此案公文遭函送法辦，檢方偵查後，予以緩起訴且須支付公庫**15萬元**。

基隆地檢署緩起訴處分書指出，新北市警局瑞芳分局偵查隊陳姓偵查佐去年9月2日受理一起詐騙案後，由於未進行調查，後因辦案期限將至，恐因公文簽核程序延滯，導致逾期歸檔而受行政處分。

檢方指出，陳男3月2日凌晨於偵查隊辦公室內，在公文書中登載「經查該不詳涉嫌人所使用**LINE**通訊軟體無法協查，另調閱網頁查無相關資料」、「現已無資料可供追查」等不實事項。

陳男又將4名長官曾簽核通過的其他案件公文掃描檔以彩色印出後，將公文中「會辦單位」欄剪下貼在此案公文，再進行彩色掃描及彩色列印，並交由不知情同事歸檔。

檢方表示，分局負責檔案管理的承辦人員歸檔時，發現此案公文為彩色列印，不符合相關規定，沈姓分隊長此時正在檔案室調卷，經向上呈報後將陳男函送法辦。

檢方指出，陳男所為涉犯公務員假借職務上機會行使偽造公文書罪，考量陳男在偵訊時坦承犯行，深表悔意，且所生危害非屬重大，予以緩起訴**2年**，且須向公庫支付新台幣**15萬元**，並參加法治教育課程**6小時**。

瑞芳警分局表示，分局內部有完善公文稽核機制，陳男因擔心公文逾期遭懲處，而違反公文管考規定偽造公文書。對於陳男違法行為分局絕不護短，主動將陳男依規定行政議處並調單位，同時函請基隆地檢署偵辦，以彰法治。

（編輯：李錫璋）1090707



夏日常見熱傷害 尤以熱中暑死亡率超過30%最嚴重

NOW健康 2020.6.6 陳如頤 報導

【NOW健康 陳如頤／台北報導】還沒到端午，但高溫異常，已讓許多人受不了，三總中暑防治中心主任朱柏齡提醒，身處高溫環境時間太久，就可能引發熱傷害，從體內開始高溫起計算，必須在半小時內，將核心體溫降至**38.5度**，否則就有死亡風險。

朱柏齡指出，曾經收治過核心體溫高達**44度**的熱中暑個案，因為從出現症狀至三總急診室，已經接近快**3小時**，儘管極力搶救，但仍宣告不治，死於全身器官衰竭。

另有**1名**建築工人在烈日下工作，突然暈倒，同事發現後立刻送他就醫，但過程中並未適時降溫，人又躺在開放式貨車後面，直接曝曬陽光，送至醫院時，核心體溫高達**43.9**，但因高溫時間較短，幸運救回一命。

常見熱傷害包括：熱痙攣、熱衰竭、熱中暑等，其中以熱中暑最嚴重，若處理不當，會導致器官衰竭，甚至死亡，死亡率超過**30%**，也就是**100名**發生熱中暑的人，至少**30人**死亡。

如何預防熱傷害？除了避免曝曬於高溫陽光下，國民健康署署長王英偉提出「保持涼爽、補充水分、提高警覺」等**3大要訣**，如果身體出現熱傷害徵兆時，盡速就醫。

在保持涼爽方面，穿著輕便、淺色、寬鬆、透氣的衣服。不管時間長短，絕不可將幼童及毛小孩單獨留在密閉、停泊的汽車內。儘可能待在室內涼爽、通風或有空調的地方；若家中沒有空調，建議於高溫時可到有空調設備的公共場所避暑。

至於補充水分，夏天高溫，應隨時補充水分，不能等到口渴才補充水分，每天應至少喝**2,000c.c.**白開水。另外，多吃蔬果，因蔬果含有較多水分、豐富的維生素、礦物質及膳食纖維，可促進身體健康。盡量少喝含酒精及大量糖分的飲料，以避免身體流失更多水分。

在提高警覺上，王英偉建議，在戶外工作者、運動員或密閉空間工作者，應隨時留意自己及身邊同事的身體狀況，適當休息並補充水分。雇主應提供適宜的工作環境、相關防護措施，勞工每日在高溫場所工作時間不應超過**6小時**。

嬰幼童及長者應避免於上午**10點**至下午**2點**或天氣炎熱的時間外出，如果必須外出，建議行走於陰涼處，並塗抹防曬霜、戴寬邊帽以及太陽眼鏡。

王英偉指出，如果自覺體溫升高、皮膚乾熱變紅、心跳加速，嚴重者還會出現無法流汗、頭痛、頭暈、噁心、嘔吐，甚至神智混亂、抽筋、昏迷，務必至陰涼地方休息，降低體溫，並飲用加少許鹽的冷開水或稀釋的電解質飲料，最重要的是立即就醫。

天然手工皂溫和、不刺激對肌膚較好？

揭開4個你必須知道的真相



2020年07月27日 常春月刊

近幾年來，標榜「天然」、「手作」的產品很夯，坊間也推出不少宣稱「溫和、不乾燥、不刺激」肌膚的各式各樣手工皂，不過，所有的手工皂真的都適合每個人使用？

手工皂並非無風險 可能誘發皮膚過敏反應

皮膚科醫師趙昭明表示，在他的門診中，每個月都有2、3例因使用手工皂出問題的人就醫，尤其不少有異位性皮膚炎的人，在使用了標榜天然的手工皂沒多久之後，異位性皮膚炎就可能變得更為嚴重，常會出現嚴重脫皮、紅腫等症狀，必須給予口服抗組織胺、塗抹凡士林、保濕劑等治療，紅腫才告逐漸消退。

手工皂都是偏鹼性的，但只要不過鹼且接觸皮膚時間不要太久，手工皂對於皮膚的傷害並不大；然而，手工皂原料標榜使用天然油脂、鹼劑或香料色素等成分，其實這些都屬於化學成分，所以並非宣稱「手工皂」，就表示完全無風險。

手工皂 常見4種挑選問題

①不同膚質挑選不同油脂的「皂」

手工皂的溫和度與選用的油脂有關，若是使用含脂肪酸鏈長較短的油脂做出來的「皂」，清潔力較強，刺激性也較大，長期使用的話，恐造成皮膚乾燥、脫皮、緊繃，甚至還可能引起皮膚炎；而鏈長較長的油脂做出來的「皂」，則清潔力較弱，但也較為溫和。所以，選擇手工皂時，根據不同的膚質耐受性，也需要挑選不同的產品。

②品管參差不齊易變質孳生細菌

製造手工皂時會需要加入多種油脂，甚至有些製作過程中還會添加蔬菜、水果及萃取液，這時候如果沒有經過適當的防腐，成分很容易變質、孳生細菌或黴菌。當皮膚有傷口時，如果遭受病菌入侵，就容易引發感染。

③成分愈複雜傷害皮膚風險愈大

為了強調自家手工皂的特殊性，不少人會在手工皂中加入各種精油與植萃，但添加的成分越多種，對於皮膚來說，反而風險越高。如果有過敏體質的人，使用這些產品容易發生過敏反應，根本就很難搞得清楚是對哪一種成分過敏。

④添加香精太香恐會致過敏

有些手工皂聞起來特別香，很有可能加了香精，因此，可能引發皮膚過敏。尤其有異位性皮膚炎問題或容易過敏的人，建議購買任何手工皂、清潔用品時應注意，在使用前不妨先做皮膚過敏測試，以免誘發過敏反應。

盡量挑選弱鹼性手工皂 成分簡單為宜

趙昭明建議，最好挑選有信譽的品牌，並且盡量選擇弱鹼性的手工皂。他解釋，因為人的皮膚屬於弱酸性，最好不要再用過鹼的產品，一般來說，選擇pH值9以內的產品較適當；此外，購買時看清楚成分，盡量不要挑選成分太複雜的產品，以免增加過敏的機會。

王旦也有「失策」的時候



王旦是宋真宗時的名相，向以廉潔敢諫著稱，連皇帝都要敬他三分。有一次王欽若建議宋真宗封禪，但宋真宗馬上顧慮到一向廉潔的王旦可能會有意見，王欽若便說，我來想辦法傳達皇上的美意。嗣皇上召令王旦飲酒，且賜給王旦一樽酒說：「這酒美極了，你拿回去和你的妻孥共享吧！」王旦於是領受回到家中與妻孥一起享用，當打開酒蓋後才發現盡是漂亮的珍珠，王旦一時傻眼，又不敢退還皇帝賞賜，自此之後便唯皇帝命令是從，不敢有何異議。一般而言，皇帝或長官的賞賜，當然可以接受，但如「師出無名」或有「不當對價」關係，甚或是「犯罪所得」者，則不可不加以注意。想必一世英明的王旦也始料未及會被陷於不義吧！



藉勢藉端索討賄款

案情概述	<p>工作站技術士甲負責森林遊樂區採購案監工，竟利用驗收機會，以補貼伙食費、電話費或公關費等各種名義，藉故要求廠商乙在履約期間內按月交付 3,000 元，為求驗收順遂，乙也依指示支付賄款。後因契約款項未即時入帳，乙拒絕繼續支付，詎料甲仍持續要求其交付前開未繳之賄款。</p>
防治措施	<p>(一)落實採購作業程序：落實採購作業相關程序規定，承辦採購單位之人員不得為所辦採購業務之主驗，預防公務員借機利用職務之便索賄。</p> <p>(二)加強對廠商法治宣導：適時召集廠商辦理說明或座談會，除說明契約相關規定外，並宣導企業誠信，並提供多元檢舉貪瀆不法管道，如有借機刁難索賄情事，鼓勵民眾踴躍檢舉。</p> <p>(三)適時辦理座談訪查工作：適時辦理廠商座談會及業務訪查、民意問卷調查等，瞭解廠商或民眾需求，檢討修訂各項窒礙難行或不合時宜之法令規章，以消弭貪瀆成因。</p> <p>(四)落實廉政倫理事件登錄：落實廉政倫理事件登錄，避免私下不當接觸，加強宣導同仁遇有請託關說、飲宴應酬及餽贈財物等廉政倫理事件，應確實辦理登錄，使廠商與公務員之接觸檯面化、公開化，避免發生行、受賄之情事。</p> <p>(五)加強主管監督責任：業務主管人員平日除關心同仁工作表現外，亦應多方瞭解同仁是否有不當言行，及時導正不當觀念，機先阻絕弊端發生機會。</p> <p>(六)實施職期輪調：實施職期輪調制度，避免相關人員因</p>

廉政小叮嚀

依公務員廉政倫理規範之規定
屬長官對下屬的獎勵超過正常
社交禮俗標準時，下屬可否收
受？ A. 可 B. 不可

答： A. 可

案例::

以整個辦公室為例，如果辦公室長官收受禮品（例如中秋節），禮品分享辦公室每個人，而價值都超過 1000 元，這樣辦公室同仁如何處理。

主管機關答覆

部屬如於中秋節接受長官餽贈，二者間雖有職務上利害關係，屬本規範第4點第2款，長官對屬員之獎勵、救助或慰問，可以收受且無金額限制。

公務員廉政倫理規範

- 四、公務員不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者餽贈財物。但有
下列情形之一，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，得受贈之：
- (一) 屬公務禮儀。
 - (二) 長官之獎勵、救助或慰問。